

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 16/549

от «15» ноября 2013 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Школе молодого преподавателя**  
**ГБОУ РС (Я) «Якутский колледж технологии и дизайна**  
**традиционных промыслов народов Якутии»**

**1. Общие положения**

1.1. Школа молодого преподавателя (далее - Школа) ГБОУ РС (Я) «Якутский колледж технологии и дизайна традиционных промыслов народов Якутии» (далее - колледж) – составная часть научно-методической системы колледжа, объединяющая молодых преподавателей в возрасте до 35 лет и/или имеющих педагогический стаж работы менее 3-х лет.

1.2. Школа создается на добровольной основе.

1.3. Руководство работой Школы осуществляет методический отдел колледжа, который ведет документацию по работе Школы и отчитывается о проделанной работе на заседаниях Научно-методического совета колледжа.

1.4. Теоретические и практические занятия проводят методисты, члены администрации, преподаватели высшей квалификационной категории.

**2. Основные цели и задачи**

2.1. Основной целью организации Школы является создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности молодого преподавателя.

2.2. Школа реализует следующие задачи:

– удовлетворение потребности молодых преподавателей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении профессиональных затруднений;

– оказание методической помощи молодым преподавателям по внедрению в образовательный процесс инновационных технологий;

– способствование формированию индивидуального стиля деятельности преподавателя;

– повышение уровня общепрофессиональной методической культуры преподавателя.

**3. Организация работы**

3.1. Работа Школы молодого преподавателя проводится согласно годовому плану.

3.2. В годовой план работы Школы включается график проведения занятий. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий Школы молодого преподавателя.

3.3. Формы работы:

- наставничество (в качестве педагогов-наставников распоряжением директора колледжа назначаются руководители из числа авторитетных преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию);
- тематические круглые столы, семинары по научно-методическим вопросам, творческие отчеты преподавателей и мастеров производственного обучения;
- теоретические и практические занятия, проводимые в различных формах (беседы, лекции, сообщения и дискуссии по методике (технике, технологии) обучения и воспитания; деловые игры; консультации (индивидуальные, групповые); круглые столы; исследования деятельности или документов; взаимопосещение учебных и внеучебных занятий, кураторских часов; семинары по изучению передового педагогического опыта).

3.4. На занятиях Школы затрагиваются следующие вопросы:

- нормативно-правовые;
- научно-методические;
- культурно-воспитательные;
- освоение инновационных образовательных технологий и активных методов обучения.

#### **4. Права и ответственность**

4.1. Участники Школы молодого преподавателя имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских и т.д.;
- использовать материальную базу колледжа для самообразования;
- получать консультативную помощь от преподавателей-наставников;
- непрерывно повышать свою квалификацию.

4.2. Участники Школы несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.